

## โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง

“NeuroLeadership for Innovative and Strategic Executives (NISE):

ภาวะผู้นำเชิงประสาทวิทยาศาสตร์สำหรับผู้บริหารเชิงนวัตกรรมและกลยุทธ์”

สำหรับผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน องค์กรภาครัฐและเอกชน ผู้บริหารการศึกษา คณาจารย์ และบุคคลทั่วไป

ระหว่างวันที่ 3 – 4 สิงหาคม 2563 เวลา 8.30 – 16.30 น.

ณ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ สุขุมวิท 20 กรุงเทพมหานคร

\*\*\*\*\*

### 1. หลักการและเหตุผล

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มีพันธกิจหลักคือ การพัฒนาและเผยแพร่ความรู้และทักษะด้านการจัดการศึกษา การบริหารจัดการ และการสร้างนวัตกรรม ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลแก่ผู้บริหาร นักการศึกษา ครู อาจารย์ และบุคคลทั่วไป จากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน **NeuroLeadership** หรือ **ภาวะผู้นำเชิงประสาทวิทยาศาสตร์** เป็นนวัตกรรมทางการบริหาร เป็นศาสตร์ใหม่ที่มีการนำความรู้ และผลงานวิจัยทางประสาทวิทยาศาสตร์การรู้จำ (Cognitive Neuroscience) จิตวิทยาและประสาทพฤติกรรมศาสตร์ (Psychology and Behavioral Neuroscience) มาใช้เป็นหลักการพื้นฐานในการคิด วิเคราะห์ ตัดสินใจ แก้ไขปัญหา วางแผน อ่านลักษณะนิสัยและพฤติกรรมของผู้ร่วมงานในทุกระดับชั้น รู้จักวิธีควบคุมอารมณ์ตนเองและผู้อื่น รู้จักเลือกใช้วิธีสื่อสารทั้งวจนภาษา (ภาษาพูด) และอวจนภาษา (ภาษากาย) ที่มีอิทธิพล สร้างแรงจูงใจ แรงแบนดาลใจ สร้างทีมงาน กระตุ้นผู้ร่วมงานให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างราบรื่นและสร้างนวัตกรรมในองค์กร

สถาบันฯ จึงจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “**NeuroLeadership for Innovative and Strategic Executives (NISE): ภาวะผู้นำเชิงประสาทวิทยาศาสตร์สำหรับผู้บริหารเชิงนวัตกรรมและกลยุทธ์**” ขึ้น โดยมีเนื้อหาสาระหลักครอบคลุม NeuroLeadership ซึ่งมีคุณลักษณะดังกล่าวข้างต้น ครอบคลุม SCARF Brain-Based Model ซึ่งเป็นเครื่องมือโมเดลการบริหารตามธรรมชาติของสมอง (ประกอบด้วย Status, Certainty, Autonomy, Relatedness และ Fairness) การอ่านคนลักษณะต่าง ๆ ตาม DISCO Personality Style (ประกอบด้วย Dominant, Influential, Supportive, Conscientious และ Open Personality Styles) ซึ่งสามารถประยุกต์กับประสาทวิทยาศาสตร์และจิตวิทยาการเป็นผู้นำและจูงใจคนเพื่อสร้างความร่วมมือและการมีอิทธิพลต่อผู้อื่น และเทคนิคการสร้างทีมงานเชิงกลยุทธ์ อันจะทำให้ผู้บริหารระดับสูงมีความรู้ ความสามารถ เปิดมุมมองและกระบวนทัศน์ให้เป็นผู้บริหารเชิงประสาทวิทยาศาสตร์ ที่มีกลยุทธ์และขั้นเชิงในการนำองค์กร ในยุคที่มีความพลิกผันทางเทคโนโลยี (Disruptive Technology) สู่อำนาจความสำเร็จขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### 2. วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการมีภาวะผู้นำเชิงประสาทวิทยาศาสตร์ (NeuroLeadership) ซึ่งเป็นนวัตกรรมการบริหารที่ยังไม่เคยมีการฝึกอบรมในประเทศไทย และส่งเสริมการเพิ่มพูนศักยภาพการมีภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูง ให้เป็นผู้ที่ smart เพิ่มขึ้น สามารถบูรณาการความรู้ทางด้านประสาทวิทยาศาสตร์ จิตวิทยาการเป็นผู้นำ จิตวิทยาการมีอิทธิพลต่อผู้อื่น จิตวิทยาการปลูกจิตอาสาและการมีส่วนร่วม การสร้างทีมงานเชิงกลยุทธ์ การบริหารการเปลี่ยนแปลง และการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมในองค์กร เพื่อใช้ในการบริหารงานเชิงกลยุทธ์ต่างๆ ในยุคความพลิกผันทางเทคโนโลยี (Disruptive Technology) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### 3. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้

Excellence in professional services and societal engagement

### 4. วิทยากร: รองศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ ชัยเลิศ พิเชิตพรชัย

โครงการนี้ได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารองค์กรในระดับสูงซึ่งเคยเป็นอดีตอธิการบดี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช (พ.ศ.2556-2559) ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนโยบายและสารสนเทศ และผู้อำนวยการผู้ก่อตั้งกองเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหิดล

วิทยากรมีประสบการณ์การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ระดับมหาวิทยาลัยและระดับกรมในส่วนราชการอื่น ๆ ทำงานวิจัยด้านประสาทวิทยาศาสตร์ (Cognitive Neuroscience) โดยใช้เครื่องบันทึกคลื่นไฟฟ้าสมอง จิตวิทยาการเรียนรู้และการเป็นผู้นำ รวมทั้งมีความรู้ความสามารถทางด้านไอซีทีพัฒนาระบบสารสนเทศระดับ Enterprise

ปัจจุบันเป็นผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ อาจารย์ประจำภาควิชาสรีรวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

### 5. กิจกรรม

- 5.1 ฟังการบรรยายจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
- 5.2 การอภิปรายเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- 5.3 ฝึกปฏิบัติ และ นำเสนอ

### 6. ความครอบคลุมของเนื้อหา

- 6.1 NeuroLeadership (ภาวะผู้นำเชิงประสาทวิทยาศาสตร์) คืออะไร มีองค์ประกอบอะไรบ้าง
- 6.2 SCARF Brain-Based Model คืออะไร มีหลักการอย่างไร ใช้ในการมีอิทธิพลเหนือผู้อื่นได้อย่างไร
- 6.3 DISCO Personality Style คืออะไร มีหลักการอย่างไร ใช้ในการอ่านคนขาดได้อย่างไร
- 6.4 การบูรณาการ NeuroLeadership กับ DISCO Personality Style เพื่อสร้างทีมงานเชิงกลยุทธ์ และการมีอิทธิพลเหนือผู้อื่น
- 6.5 กลยุทธ์การบริหารผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานแบบต่าง ๆ
- 6.6 การใช้ NeuroLeadership กระตุ้นและบริหารการเปลี่ยนแปลง และสร้างนวัตกรรม เพื่อพลิกฟื้นความสำเร็จขององค์กรในยุคความพลิกผันทางเทคโนโลยี
- 6.7 การใช้ NeuroLeadership เพื่อปลูกจิตอาสาและการมีส่วนร่วม ในสภาวะวิกฤติ

### 7. วันเวลา สถานที่จัดงาน

ระหว่างวันที่ 3 – 4 สิงหาคม 2563 เวลา 8.30 – 16.30 น. ณ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพฯ สุขุมวิท 20 กรุงเทพมหานคร

### 8. ผู้ร่วมโครงการ

ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน องค์กรภาครัฐและเอกชน ผู้บริหารการศึกษา คณาจารย์ และบุคคลทั่วไป จำนวนรวม 60 คน

หมายเหตุ ทางโครงการจะดำเนินการจัดการอบรมเมื่อมีจำนวนผู้สมัครเข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 20 คน

## 9. ค่าลงทะเบียน

### ○ สำหรับผู้สนใจทั่วไป

- ◆ อัตราค่าลงทะเบียน รวมค่าเอกสาร อาหารว่าง และอาหารกลางวัน แบบล่วงหน้า **ทั้งนี้ไม่รวม** ค่าที่พัก อาหารเย็น และค่าเดินทาง (ลงทะเบียนและจ่ายเงินก่อนวันที่ 10 กรกฎาคม 2563 เวลา 23.59 น.) คนละ **13,000 บาท**
- ◆ อัตราค่าลงทะเบียน รวมค่าเอกสาร อาหารว่าง และอาหารกลางวัน แบบปกติ **ทั้งนี้ไม่รวม** ค่าที่พัก อาหารเย็น และค่าเดินทาง (ลงทะเบียนและจ่ายเงินระหว่างวันที่ 11 - 24 กรกฎาคม 2563) คนละ **15,000 บาท**

### ○ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล และศิษย์เก่า BBL รุ่นที่ 1-3

- ◆ อัตราค่าลงทะเบียน รวมค่าเอกสาร อาหารว่าง และอาหารกลางวัน แบบปกติ **ทั้งนี้ไม่รวม** ค่าที่พัก อาหารเย็น และค่าเดินทาง (ลงทะเบียนและจ่ายเงินก่อนวันที่ 24 กรกฎาคม 2563 เวลา 23.59 น.) คนละ **12,000 บาท**

หมายเหตุ: ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และพนักงานของรัฐ และเบิกค่าเดินทางและที่พักตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่และพนักงานของรัฐ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

### การชำระเงิน

โอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารไทยพาณิชย์ ประเภท ออมทรัพย์

ชื่อบัญชี ชื่อของสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ม.มหิดล เลขที่บัญชี 333-229774-5

แจ้งชำระเงิน โดยส่งหลักฐานการโอนเงินโดยวิธีใดวิธีหนึ่ง ดังนี้

- ◆ Upload หลักฐานการโอนเงินในระบบลงทะเบียน
- ◆ E-mail: [il.mahidol@gmail.com](mailto:il.mahidol@gmail.com)
- ◆ โทรสาร 02-441-0479 (พร้อมระบุรายละเอียดผู้เข้าร่วมอบรมฯ)

## 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารที่ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการแล้ว จะมีภาวะผู้นำเชิงประสาทวิทยาศาสตร์ (NeuroLeadership) กล่าวคือจะเป็นผู้นำที่ smart ขึ้น และมีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับประสาทวิทยาศาสตร์ (Cognitive Neuroscience) ซึ่งทำให้มีความเข้าใจวิธีบริหารคนภายใต้การทำงานของธรรมชาติของสมอง ทำให้เข้าใจวิธีการคิด การทำงานและการแก้ไขปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน สามารถใช้เครื่องมือ SCARF Brain-Based Model และ DISCO Personality Style ช่วยในการบริหาร สามารถอ่านใจผู้อื่นเหมือนอ่านหนังสือ สามารถสร้างทีมงานที่เก่งและสามารถทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาทักษะการสื่อสารที่มีอิทธิพลต่อผู้อื่นได้อย่างมืออาชีพ โดยผลลัพธ์สุดท้าย จะเป็นผู้นำเชิงประสาทวิทยาศาสตร์ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการบริหารงานเชิงกลยุทธ์ต่างๆ ในยุคความพลิกผันทางเทคโนโลยี (Disruptive Technology) สามารถบริหารการเปลี่ยนแปลง และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## 11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจะต้องมีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของเวลาทั้งหมด จึงจะได้รับใบประกาศนียบัตรการรับรองการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ จากสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล
2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับ Neuroleadership, SCARF Brain-Based Model, DISCO Personality Style โดยใช้แบบประเมินความรู้ด้วยตนเอง มีค่าเฉลี่ยหลังเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75
3. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในกิจกรรมประเมินโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ มีค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.00 จากคะแนนเต็ม 5

## 12. ผู้รับผิดชอบโครงการ

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล