

## โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง

### “NeuroLeadership for Innovative and Strategic Executives (NISE):

ภาวะผู้นำเชิงประสาทวิทยาศาสตร์สำหรับผู้บริหารเชิงนวัตกรรมและกลยุทธ์” รุ่นที่ 2  
สำหรับผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน องค์กรภาครัฐและเอกชน ผู้บริหารการศึกษา คณาจารย์ และบุคคลทั่วไป

ระหว่างวันที่ 14 - 15 ธันวาคม 2563 เวลา 08.30 – 16.30 น.

ณ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ สุขุมวิท 20 กรุงเทพมหานคร

จัดโดย สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล



#### 1. หลักการและเหตุผล

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มีพันธกิจหลักคือ การพัฒนาและเผยแพร่ความรู้และทักษะด้านการจัดการศึกษา การบริหารจัดการ และการสร้างนวัตกรรม ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลแก่ผู้บริหาร นักการศึกษา ครู อาจารย์ และบุคคลทั่วไป จากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน NeuroLeadership หรือ ภาวะผู้นำเชิงประสาทวิทยาศาสตร์ เป็นนวัตกรรมทางการบริหาร เป็นศาสตร์ใหม่ที่มีการนำความรู้ และผลงานวิจัยทางประสาทวิทยาศาสตร์การรู้จำ (Cognitive Neuroscience) จิตวิทยาและประสาทพฤติกรรมศาสตร์ (Psychology and Behavioral Neuroscience) มาใช้เป็นหลักการพื้นฐานในการคิด วิเคราะห์ ตัดสินใจ แก้ไขปัญหา วางแผน อ่านลักษณะนิสัยและพฤติกรรมของผู้ร่วมงานในทุกระดับชั้น รู้จักวิธีควบคุมอารมณ์ตนเองและผู้อื่น รู้จักเลือกใช้วิธีสื่อสารทั้งวงภาษา (ภาษาพูด) และอวัจนภาษา (ภาษากาย) ที่มีอิทธิพล สร้างแรงจูงใจ แรงบันดาลใจ สร้างทีมงาน กระตุ้นผู้ร่วมงานให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างราบรื่นและสร้างนวัตกรรมในองค์กร

สถาบันฯ จึงจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “NeuroLeadership for Innovative and Strategic Executives (NISE): ภาวะผู้นำเชิงประสาทวิทยาศาสตร์สำหรับผู้บริหารเชิงนวัตกรรมและกลยุทธ์” ขึ้น โดยมีเนื้อหาสาระหลักครอบคลุม NeuroLeadership ซึ่งมีคุณลักษณะดังกล่าวข้างต้น ครอบคลุม SCARF Brain-Based Model ซึ่งเป็นเครื่องมือโมเดลการบริหารตามธรรมชาติของสมอง (ประกอบด้วย Status, Certainty, Autonomy, Relatedness และ Fairness) การอ่านคนลักษณะต่าง ๆ ตาม DISCO Personality Style (ประกอบด้วย Dominant, Influential, Supportive, Conscientious และ Open Personality Styles) ซึ่งสามารถประยุกต์กับประสาทวิทยาศาสตร์และจิตวิทยาการเป็นผู้นำและจูงใจคนเพื่อสร้างความร่วมมือและการมีอิทธิพลต่อผู้อื่น และเทคนิคการสร้างทีมงานเชิงกลยุทธ์ อันจะทำให้ผู้บริหารระดับสูงมีความรู้ ความสามารถ เปิดมุมมองและกระบวนทัศน์ให้เป็นผู้ผู้นำเชิงประสาทวิทยาศาสตร์ ที่มีกลยุทธ์ และขั้นเชิงในการนำองค์กร ในยุคที่มีความพลิกผันทางเทคโนโลยี (Disruptive Technology) สู่ความสำเร็จขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### 2. วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการมีภาวะผู้นำเชิงประสาทวิทยาศาสตร์ (Neuro-Leadership) ซึ่งเป็นนวัตกรรมการบริหารที่ยังไม่เคยมีการฝึกอบรมในประเทศไทย และส่งเสริมการเพิ่มพูนศักยภาพการมีภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูง ให้เป็นผู้ผู้นำที่ smart เพิ่มขึ้น สามารถบูรณาการความรู้ทางด้านประสาทวิทยาศาสตร์ จิตวิทยาการเป็นผู้นำ จิตวิทยาการมีอิทธิพลต่อผู้อื่น จิตวิทยาการปลุกจิตอาสาและการมีส่วนร่วม การสร้างทีมงานเชิงกลยุทธ์ การบริหารการเปลี่ยนแปลง และการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมในองค์กร เพื่อใช้ในการบริหารงานเชิงกลยุทธ์ต่าง ๆ ในยุคความพลิกผันทางเทคโนโลยี (Disruptive Technology) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### 3. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้

Excellence in professional services and societal engagement

### 4. วิทยากร: รองศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ ชัยเลิศ พิชิตพรชัย

โครงการนี้ได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารองค์กรในระดับสูงซึ่งเคยเป็นอดีตอธิการบดี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช (พ.ศ.2556-2559) ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนโยบายและสารสนเทศ และผู้อำนวยการผู้ก่อตั้งกองเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหิดล

วิทยากรมีประสบการณ์การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ระดับมหาวิทยาลัยและระดับกรมในส่วนราชการอื่น ๆ ทำงานวิจัยด้านประสาทวิทยาศาสตร์ (Cognitive Neuroscience) โดยใช้เครื่องบันทึกคลื่นไฟฟ้าสมองจิตวิทยาการเรียนรู้และการเป็นผู้นำ รวมทั้งมีความรู้ความสามารถทางด้านไอซีทีพัฒนาระบบสารสนเทศระดับ Enterprise

ปัจจุบันเป็นผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ อาจารย์ประจำภาควิชาสรีรวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

### 5. กิจกรรม

1. ฟังการบรรยายจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
2. การอภิปรายเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้
3. ฝึกปฏิบัติ และ นำเสนอ

### 6. ความครอบคลุมของเนื้อหา

1. NeuroLeadership (ภาวะผู้นำเชิงประสาทวิทยาศาสตร์) คืออะไร มีองค์ประกอบอะไรบ้าง
2. SCARF Brain-Based Model คืออะไร มีหลักการอย่างไร ใช้ในการมีอิทธิพลเหนือผู้อื่นได้อย่างไร
3. DISCO Personality Style คืออะไร มีหลักการอย่างไร ใช้ในการอ่านคนชาติได้อย่างไร
4. การบูรณาการ NeuroLeadership กับ DISCO Personality Style เพื่อสร้างทีมงานเชิงกลยุทธ์ และการมีอิทธิพลเหนือผู้อื่น
5. กลยุทธ์การบริหารผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานแบบต่าง ๆ
6. การใช้ NeuroLeadership กระตุ้นและบริหารการเปลี่ยนแปลง และสร้างนวัตกรรม เพื่อพลิกฟื้นความสำเร็จขององค์กรในยุคความพลิกผันทางเทคโนโลยี
7. การใช้ NeuroLeadership เพื่อปลูกจิตอาสาและการมีส่วนร่วม ในสภาวะวิกฤติ

### 7. วันเวลา สถานที่จัดงาน

วันที่ 14 - 15 ธันวาคม 2563 เวลา 8.30 – 16.30 น. ณ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ สุขุมวิท 20

### 8. ผู้ร่วมโครงการ

ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน องค์กรภาครัฐและเอกชน ผู้บริหารการศึกษา คณาจารย์ และบุคคลทั่วไป จำนวนรวม 50 คน

หมายเหตุ ทางโครงการจะดำเนินการจัดการอบรมเมื่อมีจำนวนผู้สมัครเข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 20 คน

## 9. ค่าลงทะเบียน

### ○ สำหรับผู้สนใจทั่วไป

- อัตราค่าลงทะเบียน รวมค่าเอกสาร อาหารว่าง และอาหารกลางวัน แบบล่วงหน้า \*\*\*ทั้งนี้ไม่รวมค่าที่พัก อาหารเย็น และค่าเดินทาง (ลงทะเบียนและจ่ายเงินภายใน วันที่ 20 พฤศจิกายน 2563 เวลา 23.59 น.)\*\*\* **คนละ 13,000 บาท**
- อัตราค่าลงทะเบียน รวมค่าเอกสาร อาหารว่าง และอาหารกลางวัน แบบปกติ \*\*\*ทั้งนี้ไม่รวมค่าที่พัก อาหารเย็น และค่าเดินทาง (ลงทะเบียนและจ่ายเงินระหว่าง วันที่ 21 พฤศจิกายน - 4 ธันวาคม 2563)\*\*\* **คนละ 15,000 บาท**

### ○ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล และศิษย์เก่า BBL รุ่นที่ 1- 4

- อัตราค่าลงทะเบียน รวมค่าเอกสาร อาหารว่าง และอาหารกลางวัน แบบปกติ \*\*\*ทั้งนี้ไม่รวมค่าที่พัก อาหารเย็น และค่าเดินทาง (ลงทะเบียนและจ่ายเงินภายใน วันที่ 4 ธันวาคม 2563 เวลา 23.59 น.)\*\*\* **คนละ 12,000 บาท**

### การชำระเงิน

โอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารไทยพาณิชย์ ประเภท ออมทรัพย์

ชื่อบัญชี **ชื่อของสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ม.มหิดล** เลขที่บัญชี **333-229774-5**

แจ้งชำระเงิน โดยส่งหลักฐานการโอนเงินโดยวิธีใดวิธีหนึ่ง ดังนี้

❖ E-mail: [il.mahidol@gmail.com](mailto:il.mahidol@gmail.com)

❖ โทรสาร **02-441-0479**

## 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารที่ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการแล้ว จะมีภาวะผู้นำเชิงประสาทวิทยาศาสตร์ (NeuroLeadership) กล่าวคือจะเป็นผู้นำที่ smart ขึ้น และมีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับประสาทวิทยาศาสตร์ (Cognitive Neuroscience) ซึ่งทำให้มีความเข้าใจวิธีการบริหารคนภายใต้การทำงานของธรรมชาติของสมอง ทำให้เข้าใจวิธีการคิด การทำงานและการแก้ไขปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน สามารถใช้เครื่องมือ SCARF Brain-Based Model และ DISCO Personality Style ช่วยในการบริหาร สามารถอ่านใจผู้อื่นเหมือนอ่านหนังสือ สามารถสร้างทีมงานที่เก่งและสามารถทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาทักษะการสื่อสารที่มีอิทธิพลต่อผู้อื่นได้อย่างมืออาชีพ โดยผลลัพธ์สุดท้าย จะเป็นผู้นำเชิงประสาทวิทยาศาสตร์ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการบริหารงานเชิงกลยุทธ์ต่างๆ ในยุคความพลิกผันทางเทคโนโลยี (Disruptive Technology) สามารถบริหารการเปลี่ยนแปลง และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## 11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจะต้องมีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของเวลาทั้งหมด จึงจะได้รับใบประกาศนียบัตรการรับรองการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ จากสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล
2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับ Neuroleadership, SCARF Brain-Based Model, DISCO Personality Style โดยใช้แบบประเมินความรู้ด้วยตนเอง มีค่าเฉลี่ยหลังเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75
3. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในกิจกรรมประเมินโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ มีค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.00 จากคะแนนเต็ม 5

## 12. ผู้รับผิดชอบโครงการ

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล

กำหนดการการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง

“NeuroLeadership for Innovative and Strategic Executives (NISE):

ภาวะผู้นำเชิงประสาทวิทยาศาสตร์สำหรับผู้บริหารเชิงนวัตกรรมและกลยุทธ์” รุ่นที่ 2  
สำหรับผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน องค์กรภาครัฐและเอกชน ผู้บริหารการศึกษา คณาจารย์ และบุคคลทั่วไป

ระหว่างวันที่ 14 - 15 ธันวาคม 2563 เวลา 8.30 - 16.30 น.

ณ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ สุขุมวิท 20 กรุงเทพมหานคร

วิทยากร รองศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ ชัยเลิศ พิเชิตพรชัย

ผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล

\*\*\*\*\*

วันจันทร์ที่ 14 ธันวาคม 2563

เวลา	กิจกรรม
08.30 - 09.00 น.	▶▶ลงทะเบียน◀◀
09.00 - 10.30 น.	1. NeuroLeadership คืออะไร และพลิกผันความสำเร็จขององค์กรได้อย่างไร
10.45 - 12.00 น.	2. SCARF Brain-Based Model มีอิทธิพลเหนือผู้อื่นได้อย่างไร
12.00 - 13.00 น.	▶▶พักรับประทานอาหารกลางวัน◀◀
13.00 - 14.30 น.	3. อ่านคนขาดด้วย DISCO Personality Style
14.45 - 16.30 น.	4. ลักษณะสำคัญของ DISCO Personality Style

วันอังคารที่ 15 ธันวาคม 2563

เวลา	กิจกรรม
08.30 - 09.00 น.	▶▶ลงทะเบียน◀◀
09.00 - 10.30 น.	5. Smarter NeuroLeadership with DISCO Personality Style for Strategic Team Building
10.45 - 12.00 น.	6. กลยุทธ์การบริหารผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน แบบต่าง ๆ
12.00 - 13.00 น.	▶▶พักรับประทานอาหารกลางวัน◀◀
13.00 - 14.30 น.	7. การใช้ NeuroLeadership กระตุ้นและบริหารการเปลี่ยนแปลง และสร้างนวัตกรรมในยุคความพลิกผันทางเทคโนโลยี
14.45 - 16.00 น.	8. การใช้ NeuroLeadership เพื่อปลูกจิตอาสาและการมีส่วนร่วม ในสภาวะวิกฤติ
16.00 - 16.30 น.	สรุปกิจกรรม ถาม-ตอบ มอบใบประกาศนียบัตร

▶▶พักรับประทานอาหารว่าง◀◀ เวลา 10.30 - 10.45 น. และ 14.30 - 14.45 น.

หมายเหตุ: กำหนดการอาจมีเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม