

## โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

### “การออกแบบการฝึกอบรมบนฐานการทำงานของสมองสำหรับ HRD และวิทยากรมืออาชีพ” (Brain-Based Training Design for HRD & Professional Trainers)

วิทยากร รองศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ชัยเลิศ พิเชิตพรชัย

ระหว่างวันที่ 27 – 28 เมษายน 2569 เวลา 09.00 - 16.30 น.

ณ โรงแรม S31 กรุงเทพฯ สุขุมวิท 31 กรุงเทพมหานคร

จัดโดย สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล

#### 1. หลักการและเหตุผล

ในบริบทขององค์กรปัจจุบัน การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มิได้เป็นเพียงกิจกรรมสนับสนุนอีกต่อไป หากแต่เป็นกลไกเชิงกลยุทธ์ที่ส่งผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพการทำงาน ความสามารถในการแข่งขัน และความยั่งยืนขององค์กร อย่างไรก็ตาม การฝึกอบรมจำนวนมากยังไม่สามารถก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมหรือผลลัพธ์ที่จับต้องได้ในระดับงานจริง แม้ผู้เข้าอบรมจะมีความพึงพอใจในระหว่างการอบรม ส่งผลให้ผู้บริหารและองค์กรตั้งคำถามต่อความคุ้มค่า (Return on Investment: ROI) ของการลงทุนด้านการฝึกอบรม

งานวิจัยด้านประสาทวิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์การเรียนรู้ชี้ให้เห็นว่า การเรียนรู้ของผู้ใหญ่จะเกิดผลอย่างยั่งยืนก็ต่อเมื่อการฝึกอบรมได้รับการออกแบบให้สอดคล้องกับกลไกการทำงานของสมอง ได้แก่ ระบบความสนใจ ความจำ แรงจูงใจ อารมณ์ และการถ่ายโอนการเรียนรู้สู่การปฏิบัติงานจริง หากละเลยกลไกดังกล่าว การเรียนรู้มักเกิดขึ้นเพียงระยะสั้นและไม่ส่งผลต่อพฤติกรรมการทำงานอย่างแท้จริง ขณะเดียวกัน บทบาทของหน่วยงาน HRD และ Learning & Development ในองค์กรกำลังเปลี่ยนจาก “ผู้จัดอบรม” ไปสู่การเป็น **ผู้ออกแบบการเรียนรู้เชิงกลยุทธ์ (Strategic Learning Designer)** ที่ต้องสามารถเชื่อมโยงการฝึกอบรมเข้ากับเป้าหมายทางธุรกิจและแสดงผลลัพธ์อย่างเป็นระบบ อย่างไรก็ตาม โอกาสในการพัฒนาศักยภาพด้านการออกแบบการฝึกอบรมบนฐานความเข้าใจสมองผู้ใหญ่ที่นำไปใช้ได้จริงในบริบทองค์กรไทยยังมีอยู่อย่างจำกัด

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การออกแบบการฝึกอบรมบนฐานการทำงานของสมองสำหรับ HRD และวิทยากรมืออาชีพ (Brain-Based Training Design for HRD & Professional Trainers)” จึงถูกออกแบบขึ้นเพื่อตอบโจทย์ดังกล่าว โดยมุ่งพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้าน HRD, L&D, วิทยากร และ Facilitator ให้สามารถออกแบบการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับกลไกสมองผู้ใหญ่ เชื่อมโยงการเรียนรู้กับการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในงานจริง และวัดผลลัพธ์ได้อย่างเหมาะสมและเป็นรูปธรรม

จุดเด่นของโครงการคือการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการจากโจทย์จริง ผู้เข้าอบรมทุกคนจะได้พัฒนา ต้นแบบการออกแบบการฝึกอบรม (Training Design Blueprint) ที่สามารถนำไปปรับใช้ได้ทันที พร้อมแนวทางการวัดและติดตามผลที่ช่วยสะท้อนคุณค่าและความคุ้มค่าของการฝึกอบรมในมุมมองของผู้บริหารและองค์กร โครงการได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ชัยเลิศ พิเชิตพรชัย ผู้เชี่ยวชาญด้านประสาทวิทยาศาสตร์การเรียนรู้และการออกแบบกระบวนการเรียนรู้ในระดับองค์กร เป็นวิทยากรหลัก ซึ่งจะช่วยยกระดับศักยภาพบุคลากรด้านการฝึกอบรมและสร้างความคุ้มค่าเชิงกลยุทธ์ให้แก่องค์กรในระยะยาว

## 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจกลไกการทำงานของสมองผู้ใหญ่ที่เกี่ยวข้องกับการเรียนรู้และการฝึกอบรม
2. เพื่อพัฒนาทักษะในการออกแบบการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับหลักการ Brain-Based Learning
3. เพื่อส่งเสริมบทบาทของ HRD และวิทยากรจาก “ผู้ถ่ายทอดความรู้” สู่ “ผู้ออกแบบการเรียนรู้” อย่างเป็นระบบ
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถออกแบบกิจกรรมการฝึกอบรมที่เอื้อต่อการจดจำ การมีส่วนร่วม และการนำไปใช้จริง
5. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถวางแผนการวัดผลและติดตามผลการฝึกอบรม เพื่อแสดงความคุ้มค่าและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงในองค์กร

## 3. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้

Excellence in professional services and societal engagement

## 4. กิจกรรม

- 4.1 ฟังการบรรยายแบบมีปฏิสัมพันธ์จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
- 4.2 การอภิปรายเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- 4.3 ฝึกปฏิบัติและนำเสนอในบริบทจริง

## 5. วันเวลา สถานที่จัดงาน

วันที่ 27 – 28 เมษายน 2569 เวลา 09.00 - 16.30 น. ณ โรงแรม S31 กรุงเทพมหานคร สุขุมวิท 31 กรุงเทพมหานคร

## 6. กลุ่มเป้าหมาย (จำนวนรวม 50 คน)

1. บุคลากรด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HRD)
2. บุคลากรด้าน Learning & Development (L&D)
3. วิทยากรภายในองค์กร (Corporate / Internal Trainer)
4. Facilitator และผู้ทำหน้าที่ออกแบบการฝึกอบรม
5. วิทยากรอิสระและที่ปรึกษาด้านการฝึกอบรม

หมายเหตุ ทางโครงการจะดำเนินการจัดการอบรมเมื่อมีจำนวนผู้สมัครเข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 20 คน

## 7. อัตราค่าลงทะเบียน

รวมค่าเอกสาร อาหารว่าง และอาหารกลางวัน (ไม่รวมค่าที่พัก อาหารเย็น และค่าเดินทาง)

1. คนละ 20,000 บาท สำหรับลงทะเบียนแบบล่วงหน้า (ลงทะเบียนและจ่ายเงินภายในวันที่ 31 มีนาคม 2569 เวลา 23.59 น.)
2. คนละ 20,000 บาท สำหรับบุคลากร นักศึกษา และศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยมหิดล ผู้ที่เคยอบรมโครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้นของสถาบันฯ ที่มีการออกประกาศนียบัตรทุกโครงการ (ลงทะเบียนและจ่ายเงินภายในวันที่ 20 เมษายน 2569 เวลา 23.59 น.)
3. คนละ 20,000 บาท สำหรับหมู่คณะจากสถาบันเดียวกันตั้งแต่ 4 คนขึ้นไป หรือจากโครงการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นของมหาวิทยาลัยร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข หรือหน่วยงานที่วิทยากรไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โดยตรง (ลงทะเบียนและจ่ายเงินภายในวันที่ 20 เมษายน 2569 เวลา 23.59 น.)
4. คนละ 22,000 บาท สำหรับลงทะเบียนแบบปกติ ลงทะเบียนและจ่ายเงิน ระหว่างวันที่ 1 – 20 เมษายน 2569 เวลา 23.59 น.)

**\*\*หมายเหตุ หากท่านประสงค์จะยกเลิกการเข้าร่วมอบรม กรุณาแจ้งทางอีเมล [il.mahidol@gmail.com](mailto:il.mahidol@gmail.com) ล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนวันจัดงาน (ภายในวันที่ 20 เมษายน 2569) ทั้งนี้ หากแจ้งหลังจากกำหนดดังกล่าว โครงการฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการคืนเงินค่าลงทะเบียนทุกกรณี\*\***

Link/QR Code สำหรับลงทะเบียน	การชำระเงิน	แจ้งชำระเงิน
 <a href="https://app.il.mahidol.ac.th/ecourse/registrer.cshtml?c=111">https://app.il.mahidol.ac.th/ecourse/registrer.cshtml?c=111</a>	โอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารไทยพาณิชย์ ประเภท ออมทรัพย์ ชื่อบัญชี ชื่อของสถาบันนวัตกรรม การเรียนรู้ ม.มหิดล เลขที่บัญชี 333-229774-5	ส่งหลักฐานการโอนเงินโดยวิธีใดวิธีหนึ่ง ดังนี้ E-mail: <a href="mailto:il.mahidol@gmail.com">il.mahidol@gmail.com</a>

## 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมมีความรู้และความเข้าใจด้าน Brain-Based Learning อย่างถูกต้อง
- ผู้เข้าร่วมสามารถออกแบบการฝึกอบรมที่มีประสิทธิผลและนำไปใช้ได้จริง
- เกิดต้นแบบการออกแบบการฝึกอบรม (Training Design Blueprint) ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในองค์กร
- องค์กรได้รับการพัฒนาคุณภาพการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ
- เกิดเครือข่าย HRD และวิทยากรมืออาชีพที่สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในอนาคต
- ยกระดับความเชี่ยวชาญ HRD Trainer และความแตกต่างจากตลาด

## 9. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับ Brain-Based Training Design for HRD & Professional Trainers โดยใช้แบบประเมินความรู้ด้วยตนเอง มีค่าเฉลี่ยหลังเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75
2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในกิจกรรมประเมินโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจมีค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.00 จากคะแนนเต็ม 5
3. การประเมินแผนการออกแบบการฝึกอบรม (Training Design Blueprint) ของผู้เข้าร่วม
4. การติดตามผลการนำไปใช้หลังการอบรม (ตามความเหมาะสม)

## 10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

รองศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ชัยเลิศ พิชิตรพชัย

ผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล

## 11. ผู้ประสานงานโครงการ

นางสาวอัจฉราพรรณ โพธิ์ทอง

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล

โทร 02-441-9729 E-mail: atcharaphan.pho@mahidol.ac.th

กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

“การออกแบบการฝึกอบรมบนฐานการทำงานของสมองสำหรับ HRD และวิทยากรมืออาชีพ”

(Brain-Based Training Design for HRD & Professional Trainers)

วิทยากร รองศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ชัยเลิศ พิเชิตพรชัย

ระหว่างวันที่ 27 – 28 เมษายน 2569 เวลา 09.00 - 16.30 น.

ณ โรงแรม S31 กรุงเทพ สุขุมวิท 31 กรุงเทพมหานคร

จัดโดย สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล

.....  
วันที่ 27 เมษายน 2569 (Understanding the Brain of Adult Learners)

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
08.30–09.00	ลงทะเบียน / Pre-course Check-in	แบบประเมินก่อนเรียน
09.00–09.30	Opening, Expectation & Learning Contract	สร้าง psychological safety
09.30–10.30	Brain-Based Learning Map (Big Picture)	Attention–Memory–Transfer
10.30–10.45	Break	
10.45–12.00	Attention System for Trainers	Cognitive load
12.00–13.00	Lunch	
13.00–14.30	Memory & Encoding: From Fun to Stick	Retrieval practice
14.30–14.45	Break	
14.45–16.00	Emotion, Motivation & Psychological Safety	Handling participants
16.00–16.30	Day 1 Integration & Capstone Brief	Reflection

วันที่ 28 เมษายน 2569 (Designing Brain-Aligned Training & Facilitation)

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
09.00–09.15	Warm-Up Retrieval Practice	
09.15–10.45	Brain-Aligned Training Blueprint (Design Studio)	Session design
10.45–11.00	Break	
11.00–12.00	Feedback, Coaching & Error-Friendly Learning	Feedback design
12.00–13.00	Lunch	
13.00–14.15	Micro-Teach Lab (Round 1)	Practice & feedback
14.15–14.30	Break	
14.30–15.30	Measurement & ROI for Brain-Aligned Training	Evaluation
15.30–16.15	Micro-Teach Lab (Round 2)	Refinement
16.15–16.30	Wrap-up, Commitment & Next Steps	Action plan

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม