



ประกาศสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรสายสนับสนุน
ที่มีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการหรือการประชุมวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรสายสนับสนุนที่มีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการหรือการประชุมวิชาการเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายสนับสนุนและจูงใจให้บุคลากรสายสนับสนุนทำการตีพิมพ์ เผยแพร่ ผลงานในวารสารวิชาการหรือการประชุมวิชาการ ระดับนานาชาติ ระดับชาติ และระดับองค์กร ซึ่งนอกจากจะเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรทำผลงานสำหรับการขอตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ยังเป็นการเผยแพร่และยกระดับชื่อเสียงของสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔.๓.๘ และข้อ ๑๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน และการควบคุมดูแลการจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกตามความในข้อ ๓๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ในการประชุมครั้งที่ ๒๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

ประกาศสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรสายสนับสนุนที่มีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ/การประชุมวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้” หมายความว่า สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล

ข้อ ๓ วงเงินค่าตอบแทน

กำหนดวงเงินค่าตอบแทนผลงาน ตีพิมพ์ เผยแพร่ ในวารสารวิชาการหรือการประชุมวิชาการ จำนวน ๑๓๐,๐๐๐ บาท ต่อปีงบประมาณ เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนตามประกาศนี้ ทั้งนี้ วงเงินค่าตอบแทนจำนวนดังกล่าวเป็นวงเงินเดียวกันกับการจ่ายเงินรางวัลตามประกาศสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายรางวัลผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการนานาชาติของสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้อ ๔ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทน

๔.๑ เป็นบุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ที่ปฏิบัติงานให้แก่สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้เต็มเวลา

๔.๒ มีชื่อในผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ ทั้งนี้ กรณีที่บุคลากรของสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้มีชื่อในผลงานร่วมกัน สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้จะจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้ที่นำผลงานนั้นมายื่นเพื่อขอรับค่าตอบแทนเป็นลำดับแรก โดยบุคลากรของสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ทุกคนที่มีชื่อในผลงานนั้นจะต้องลงนามยินยอมในแบบฟอร์มการขอรับเงินค่าตอบแทน ทั้งนี้ ผลงานที่ได้รับค่าตอบแทนตามประกาศนี้แล้วจะนำมาเสนอขอรับค่าตอบแทนอีกไม่ได้

ข้อ ๕ ลักษณะผลงานที่อยู่ในเกณฑ์ได้รับค่าตอบแทน

๕.๑ ไม่เป็นผลงานจากวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ

๕.๒ เป็นผลงานที่มีชื่อ “สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล” (Institute for Innovative Learning, Mahidol University) ปรากฏอยู่

๕.๓ เป็นผลงานอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ที่เป็น Peer Review Original Article หรือ

(๒) คู่มือหรือรายงานการวิเคราะห์สังเคราะห์ ที่พัฒนามาจากงานประจำ ที่ตรงตามเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือ

(๓) ผลงานทางวิชาการที่พัฒนามาจากงานประจำและได้รับการตอบรับให้นำเสนอในที่ประชุมวิชาการระดับมหาวิทยาลัยหรือเทียบเท่า ระดับชาติ หรือนานาชาติ

๕.๔ เป็นผลงานที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือน นับจากวันที่มีการเผยแพร่

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทน

ประเภทผลงาน	รายละเอียด	ค่าตอบแทน (บาท) ต่อผลงาน
๖.๑ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	Impact Factor ตั้งแต่ ๓.๐๐๑ ขึ้นไป	๕,๐๐๐
	Impact Factor ตั้งแต่ ๒.๐๐๑ – ๓.๐๐๐	๔,๐๐๐
	Impact Factor ตั้งแต่ ๑.๐๐๑ – ๒.๐๐๐	๓,๐๐๐
	Impact Factor ตั้งแต่ ๐.๐๐๑ – ๑.๐๐๐	๒,๐๐๐
	ไม่มี Impact Factor	๑,๐๐๐
๖.๒ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการในวารสารวิชาการระดับชาติ	TCI กลุ่มที่ ๑ (Tier ๑)	๑,๕๐๐
	TCI กลุ่มที่ ๒ (Tier ๒)	๑,๒๐๐
	TCI กลุ่มที่ ๓ (Tier ๓)	๑,๐๐๐
๖.๓ ผลงานทางวิชาการที่พัฒนามาจากงานประจำ ที่ได้รับการตอบรับให้นำเสนอในการประชุมวิชาการ	ระดับนานาชาติ	๑,๒๐๐
	ระดับชาติ	๑,๐๐๐
	ระดับมหาวิทยาลัยหรือเทียบเท่า	๘๐๐
๖.๔ คู่มือหรือรายงานการวิเคราะห์สังเคราะห์ที่พัฒนามาจากงานประจำ	ตรงตามเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑,๐๐๐

ข้อ ๗ เงื่อนไขเพิ่มเติม

๗.๑ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการในวารสารวิชาการระดับนานาชาติตาม ๖.๑ จะต้องมีค่า Impact Factor ของวารสารที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล JCR (Journal Citation Report) จากปีล่าสุดที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล ณ วันที่ยื่นเอกสาร)

๗.๒ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการในวารสารวิชาการระดับชาติตาม ๖.๒ จะต้องอยู่ในฐานข้อมูล TCI (Thai Journal Citation Index Centre) ทางด้านวิทยาศาสตร์ หรือทางด้านมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ จากปีล่าสุดที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล ณ วันที่ยื่นเอกสาร

๗.๓ ผลงานทางวิชาการที่พัฒนามาจากงานประจำที่ได้รับการตอบรับให้นำเสนอในการประชุมวิชาการตาม ๖.๓ ไม่ครอบคลุมค่าใช้จ่ายในการจัดทำโปสเตอร์ ทั้งนี้ บุคลากรสามารถทำหนังสือขออนุมัติเบิกจากทุนสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรได้ (ไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปีงบประมาณต่อคน) ซึ่งกรอบวงเงินทุนสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรรวมแล้วไม่เกิน ๗๐,๐๐๐ บาทต่อปีงบประมาณ

ข้อ ๘ ขั้นตอนการยื่นขอรับเงินค่าตอบแทน

๘.๑ ให้ผู้มีสิทธิได้เงินรับค่าตอบแทน กรอกแบบฟอร์มการขอรับเงินค่าตอบแทนและยื่นต่อรองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม หรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบพร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

(๑) สำเนาเอกสารที่ได้รับการตีพิมพ์หรือนำเสนอ

(๒) กรณีบุคลากรของสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้มีชื่อในผลงานร่วมกัน จะต้องมีการแสดงความยินยอมที่มีลายมือกำกับจากบุคลากรสังกัดสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ที่มีชื่อร่วมในผลงานทุกคน

๘.๒ ให้รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม หรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ ๔ เอกสารประกอบการขอรับเงินค่าตอบแทนตาม ๘.๑ และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนให้ถูกต้องครบถ้วน แล้วเสนอต่อคณะกรรมการประจำสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ เพื่อพิจารณา และเสนอผู้อำนวยการเพื่ออนุมัติจ่ายเงินค่าตอบแทน

ข้อ ๙ การเบิกจ่ายเงินตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายได้จากเงินรายได้ของสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยสั่งการ และถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ชัยเลิศ พิชิตรพชัย)

ผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้