



ประกาศสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง นโยบายการส่งเสริมความเสมอภาค ขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
และป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ.๒๕๖๘

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กล่าวถึงสิทธิ และเสรีภาพของประชาชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเสมอภาคของบุคคลซึ่งต้องได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน โดยบุคคลย่อมมีสิทธิเสรีภาพโดยต้องไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างใดก็ตาม อาทิ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา ศาสนา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายและสุขภาพ สถานะทางสังคม เป็นต้น และตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights) โดยเป็นหลักการสากลด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งให้การรับรองสิทธิ เสรีภาพและความเสมอภาคของบุคคลที่พึงได้รับการรับรองหรือคุ้มครองตามกฎหมายโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ล่วงละเมิดหรือคุกคามในทุกกรณี เพื่อให้เป็นมาตรฐานในการอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานของความแตกต่าง ประกอบกับมหาวิทยาลัยมหิดล ได้วางนโยบายเพื่อบูรณาการพัฒนาย้อย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามที่องค์การสหประชาชาติกำหนดไว้ ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายที่ ๕ บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศและให้อำนาจของผู้หญิงและเด็กหญิงทุกคน และเป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลผลิต และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน โดยมีมหาวิทยาลัยมหิดลเคารพสิทธิมนุษยชน ความเสมอภาค ความเท่าเทียมทางเพศ (ซึ่งหมายรวมถึงเพศสภาพและเพศวิถี) ความหลากหลายของบุคคล การไม่เลือกปฏิบัติหรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใดๆ ต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่งทั้งทางตรงและทางอ้อม

ทั้งนี้ สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการกำหนดนโยบายและแนวทางในการดำเนินงานของสถาบันฯ เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมายว่าด้วยความเท่าเทียมระหว่างเพศ และตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ สำหรับบุคลากรและนักศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล ตลอดจนหลักการสิทธิมนุษยชนสากลและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยสถาบันฯ มีมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเสมอภาค ขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ การอยู่ร่วมกันอย่างเท่าเทียม และป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานที่ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ผู้อำนวยการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล

“ผู้บริหารส่วนงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการ หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลสถาบัน

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย(ชื่อส่วนงาน) และลูกจ้างเงินรายได้ สังกัดสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ รวมถึงอาจารย์พิเศษ และบุคคลอื่นใดที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษาสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้

ข้อ ๒ สถาบัน ฯ กำหนดนโยบายส่งเสริมความเสมอภาค ขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ดังนี้

(๑) การใช้ถ้อยคำ ภาษาและกิริยาท่าทาง และเอกสารต่างๆ

สถาบันส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรของสถาบัน ใช้ถ้อยคำ ภาษาและกิริยาท่าทางที่เหมาะสมในการเรียกอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะของบุคคล โดยละเว้นการกระทำและการใช้เอกสารที่เป็นการแสดงออกถึงการล้อเลียน ดูหมิ่นเหยียดหยามในความเป็นหญิงเป็นชาย หรือเพศสภาพอื่นๆ เพื่อป้องกัน ไม่ให้เกิดการตีตรา เสียชื่อเสียง หรือลดทอนคุณค่าของบุคคล รวมถึงเป็นการแสดงอคติทางเพศที่ไม่เคารพในสิทธิและเสรีภาพของบุคคล

(๒) การแต่งกายของนักศึกษาและบุคลากรของสถาบัน

สถาบันให้สิทธินักศึกษาและบุคลากรของสถาบัน ในการแต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะของแต่ละบุคคล โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและตามระเบียบของสถาบันในพิธีหรือโอกาสต่าง ๆ และสถาบันจะไม่ออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือกำหนดแนวปฏิบัติใด ๆ เกี่ยวกับการแต่งกายของนักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน อันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลที่มีอัตลักษณ์ตามเพศสภาพไม่ตรงกับเพศโดยกำเนิด

(๓) การจัดพื้นที่ที่เหมาะสมกับจำนวนของบุคคล อัตลักษณ์ทางเพศ และบุคคลที่มีข้อจำกัด

๑. สถาบันจะจัดห้องน้ำให้เหมาะสมกับจำนวนนักศึกษา บุคลากรของสถาบัน และบุคคลใด ๆ ที่เข้ามาใช้บริการภายในสถาบัน เพื่รองรับการใช้งานจากบุคคลทุกเพศสภาพ รวมถึงผู้สูงอายุและผู้พิการ นอกจากนี้ สถาบันจะจัดให้มีห้องน้ำหญิงที่เพียงพอกับจำนวนนักศึกษา บุคลากรของสถาบัน และบุคคลที่ใช้บริการภายในสถาบันที่เป็นผู้หญิงและเด็กหญิงด้วย

๒. สถาบันจะอำนวยความสะดวกให้กับนักศึกษา และบุคลากรในการเข้าถึง และการปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนาตามความเหมาะสมและเพียงพอต่อจำนวนผู้ใช้พื้นที่

(๔) การรับสมัครนักศึกษาและการรับเข้าเป็นนักศึกษา

๑. สถาบันจะประกาศรับสมัครนักศึกษา โดยจะคำนึงถึงคุณสมบัติเฉพาะด้านวุฒิการศึกษา และคำนึงถึงความถนัด ความสนใจ และความสามารถของบุคคล แต่จะไม่นำลักษณะเฉพาะทางเพศ ไม่ว่าจะเป็นเพศโดยกำเนิด หรือเพศสภาพมากำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับการประกาศรับสมัครนักศึกษา

๒. สถาบันจะไม่นำความแตกต่างในเรื่องเพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ ศาสนา สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม มาใช้ในการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมในกระบวนการรับเข้าเป็นนักศึกษา

(๕) การศึกษาและการให้ทุนการศึกษา

๑. สถาบันส่งเสริมให้นักศึกษาที่ศึกษาในหลักสูตรเดียวกัน ได้รับการจัดการเรียนการสอน การสอบที่เสมอภาคกัน โดยมีอาจารย์ที่ทำการสอนที่มีคุณสมบัติและมาตรฐานในระดับเดียวกัน ตลอดจนสามารถเข้าถึงและใช้บริการในด้านต่าง ๆ ของสถาบันได้อย่างเท่าเทียมกัน

๒. สถาบันส่งเสริมให้นักศึกษามีโอกาสได้รับทุนการศึกษาและเงินช่วยเหลือทางการศึกษาตามความเหมาะสม

๓. สถาบันส่งเสริมให้มีการจัดช่องทางในการให้คำปรึกษาทั้งในด้านการศึกษา และด้านสุขภาพ รวมถึงการบริการอื่นๆ แก่นักศึกษาทุกเพศสภาพตามความเหมาะสม

(๖) การประกาศรับสมัครงาน การกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครงาน และการกำหนดคุณสมบัติของผู้รับเหมาบริการ ที่ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๑. สถาบันจะประกาศรับสมัครงาน โดยจะคำนึงถึงคุณสมบัติเฉพาะด้านวุฒิการศึกษาหรือความสามารถเฉพาะที่สอดคล้องกับลักษณะงานได้ แต่จะไม่นำลักษณะเฉพาะทางเพศ ไม่ว่าจะเป็นเพศโดยกำเนิดหรือเพศสภาพ มากำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับการประกาศรับสมัครงาน หรือมากำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครงาน ยกเว้นโดยลักษณะงานมีความเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของเพศหรือมีความจำเป็นต้องใช้เพศใดเพศหนึ่ง

๒. สถาบันจะไม่นำความแตกต่างในเรื่องเพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ ศาสนา สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม มาใช้ในการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมในกระบวนการสรรหาคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ามาปฏิบัติงานในสถาบัน

๓. สถาบันจะใช้หลักเกณฑ์ในกระบวนการสรรหาคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ามาปฏิบัติงานในสถาบัน ด้วยความเสมอภาคไม่มีการแบ่งแยกในเรื่องความแตกต่างระหว่างเพศ

๔. สถาบันจะไม่รับสมัครบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ เข้ามาเป็นบุคลากรในสถาบัน เพื่อป้องกันการใช้แรงงานเด็กอย่างไม่เป็นธรรม

๕. สถาบันจะนำหลักการตามข้อ ๑ ถึง ๔ มาประกอบพิจารณาในการคัดเลือกและการกำหนดคุณสมบัติของผู้รับเหมาบริการต่าง ๆ ของสถาบัน ให้เหมาะสมตามแต่ละลักษณะของการจ้างเหมาบริการ

(๗) การปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และสวัสดิการ

๑. สถาบันส่งเสริมให้บุคลากรของสถาบัน ไม่ว่าจะเป็นเพศหรือเพศสภาพใด ๆ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และตามความสามารถ โดยจะไม่ถูกควบคุมหรือบังคับ ถูกข่มขู่หรือล่อลวง หรือถูกปฏิบัติโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายที่ทำให้เสรีภาพและสิทธิส่วนบุคคลของบุคลากรของสถาบัน ต้องถูกลดทอนหรือสูญเสียไปโดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างของเพศสภาพ ชาติพันธุ์ หรือเชื้อชาติ

๒. สถาบันจะกำหนดหลักเกณฑ์การให้ค่าจ้าง ผลตอบแทนและผลประโยชน์อื่นๆ แก่บุคลากรของสถาบัน ที่เป็นธรรมโดยคำนึงถึงการวัดคุณภาพของงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน นอกจากนี้จะไม่นำความแตกต่างของเพศสภาพ ชาติพันธุ์ หรือเชื้อชาติ มาใช้ในการพิจารณาอันอาจมีผลกระทบต่อการให้ค่าจ้าง ผลตอบแทนและผลประโยชน์อื่น ๆ

๓. สถาบันส่งเสริมให้บุคลากรของสถาบัน ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น การฝึกอบรม และการสนับสนุนอื่นๆ โดยยึดหลักความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม นอกจากนี้ สถาบันจะไม่นำเหตุของการตั้งครรภ์หรือลาคลอดบุตรมาใช้ในการพิจารณาอันอาจมีผลกระทบต่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันที่เป็นผู้หญิง

๔. สถาบันจะจัดให้บุคลากรของสถาบันได้รับความคุ้มครองด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสภาพการปฏิบัติงานต่าง ๆ ตามหลักการมาตรฐานด้านความปลอดภัย

(๘) การสรรหาคณะกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในสถาบัน

สถาบันส่งเสริมและเปิดโอกาสให้บุคคลทั้งเพศชาย เพศหญิง หรือผู้มีเพศสภาพที่แตกต่างไปจากเพศกำเนิด ได้เข้ารับการสรรหาหรือแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในสถาบัน เพื่อร่วมกันในการพัฒนาสถาบันไปสู่ความเสมอภาคอย่างแท้จริง

(๙) การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาร่างละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

สถาบันส่งเสริมการบริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค การให้เกียรติและการเคารพสิทธิซึ่งกันและกัน การเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ และไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศทั้งภายในสถาบันและภายนอกสถาบัน รวมถึงการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือถูกคุกคามทางเพศ ทั้งในส่วนของนักศึกษาและบุคลากรของสถาบัน ตลอดจนส่งเสริมการสร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

(๑๐) การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กรณีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม และการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

สถาบันจะจัดการปกป้องและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่ให้ข้อมูล หรือให้การเป็นพยาน หรือจัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม และการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยจะปกปิดชื่อ ที่อยู่ ข้อมูลที่ระบุตัวตนแก่ผู้แจ้งเบาะแส รวมถึงการมิให้ถูกกลั่นแกล้ง ข่มขู่ หรือถูกบังคับใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมอันเนื่องมาจากการแจ้งเบาะแส ทั้งนี้ การดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส สถาบันจะดำเนินการในทางลับเท่านั้น

(๑๑) การจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียน

สถาบัน จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียนที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ ให้ความสำคัญเป็นธรรม และคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับสถาบัน โดยสถาบันจะใช้มาตรการคุ้มครองผู้ ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิของบุคคล

(๑๒) นักศึกษาและบุคลากรของสถาบัน พึงต้องมีความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการละเมิดสิทธิของบุคคล สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพต่อความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคลทุกคน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับสถาบัน ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้ และหากผู้กระทำการละเมิดสิทธิสิทธิของบุคคลอื่นเกิดจากความหลากหลายและความแตกต่างของบุคคล เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณ ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่สถาบันและมหาวิทยาลัยมหิดลกำหนดไว้ นอกจากนี้อาจจะได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ให้คณะกรรมการประจำสถาบัน ฯ เป็น
ผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยเป็นที่สิ้นสุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

12

(รองศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ชัยเลิศ พิธิตพรชัย)

ผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้