



รายงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2565

(เดือนตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- 1.2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในการกำกับดูแล ตรวจสอบ และการป้องกันการทุจริต
- 1.3 เพื่อส่งเสริมการอบรมพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและขับเคลื่อนแนวทางป้องกันการทุจริต

2. สรุปการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

แนวทางดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ. 2564			พ.ศ. 2565									ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. การกำกับดูแล ทบทวน และประเมินผลการดำเนินงาน													
1.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดเตรียมข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ITA เมื่อวันที่ 30 เม.ย. 64 เพื่อเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA 2565 (ซึ่งเป็นปีแรกของสถาบันฯ ที่เริ่มดำเนินการครบทั้ง 3 เครื่องมือสำหรับการประเมิน												คณะกรรมการ ITA

แนวทางดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ. 2564			พ.ศ. 2565									ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.2 ทบทวนและชี้แจงเกณฑ์การประเมิน ITA เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล														รองผอ.ฝ่ายบริหาร งานนโยบายและ แผน
1.3 วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง														คณะกรรมการ บริหารจัดการความ เสี่ยงฯ งานนโยบายและ แผน งานพัฒนาคุณภาพ
2. การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการส่งเสริมการอบรมพัฒนาบุคลากร														
2.1. การดำเนินการรวบรวมข้อมูลเพื่อเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)														งานนโยบายและ แผน

แนวทางดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ. 2564			พ.ศ. 2565								ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
2.2. การดำเนินการส่งแบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)					ดำเนินการส่งแบบวัดการรับรู้ (ในรูปแบบ Link หรือ QR Code) และการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Email, Line Group และช่องทางติดต่อผู้รับบริการ สถาบันฯ (ระหว่างเดือน ก.พ. - มี.ค. 65) รวมทั้งกระตุ้นที่ประชุมส่วนงาน 7/65 (27 เม.ย. 65)								งานนโยบายและแผนงานบริการวิชาการ
2.3 การส่งเสริมให้บุคลากรเข้าอบรมด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล รวมถึงด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ และส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมความรู้ด้าน ITA และกฎหมาย มี 5 กิจกรรม ดังนี้ 1) ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Cisco WebEx เมื่อวันที่ 30 พ.ย. 64 2) ประชุมเครือข่ายผู้รับผิดชอบ ITA ของมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ 1/2565 ผ่านระบบออนไลน์ Cisco WebEx เมื่อวันที่ 9 มี.ค. 65 3) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการสืบสวนสอบสวนด้านจรรยาบรรณและวินัยบุคลากร ครั้งที่ 1 หัวข้อ “ความรู้เบื้องต้นการดำเนินการทางวินัยและจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล” ผ่านระบบออนไลน์ Cisco WebEx เมื่อวันที่ 24 พ.ค. 65 4) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการสืบสวนสอบสวนด้านจรรยาบรรณและวินัยบุคลากร ครั้งที่ 2 หัวข้อ “เทคนิคการดำเนินการทางวินัยและจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล” ผ่านระบบออนไลน์ Cisco WebEx เมื่อวันที่ 31 พ.ค. 65 5) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการสืบสวนสอบสวนด้านจรรยาบรรณและวินัยบุคลากร ครั้งที่ 2 หัวข้อ “การจัดทำสำนวนสอบสวนวินัยและจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล” ผ่านระบบออนไลน์ Cisco WebEx เมื่อวันที่ 7 มิ.ย. 65												รองผอ.ฝ่ายบริหารงานบริหารทั่วไป
3. การสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์													

แนวทางดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ. 2564			พ.ศ. 2565									ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
3.1 การออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์นโยบาย หรือ เชิญชวนตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียทั้งภายในและภายนอก					- ดำเนินการ จัดทำสื่อเพื่อ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบ Poster, Infographic และ QR Code (แบบ วัดการรับรู้) - ในปีงบประมาณ 2565 มีการ ดำเนินการ จัดทำไปแล้ว ได้แก่ ประกาศ คุณธรรมและ ความโปร่งใส, ช่องทางการ แจ้งข้อ ร้องเรียน 7 ช่องทาง และ การเชิญชวน ตอบแบบวัด IIT และ EIT									งานโสตทัศนศึกษา งานนโยบายและ แผน
3.2 การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ				ประชาสัมพันธ์เจตจำนงสุจริตรวมทั้ง ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส บนเว็บไซต์หน้าข้อมูลผู้บริหาร และ OIT										งานโสตทัศนศึกษา งานเทคโนโลยี สารสนเทศ

แนวทางดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ. 2564			พ.ศ. 2565									ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
4. การรายงานผลดำเนินการและการปรับปรุงพัฒนา													
4.1 รายงานผลบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	รายงานผลปี 64 (12 เดือน) ที่ประชุม Risk 4/64 (22 พ.ย. 64) และที่ประชุมส่วนงาน 21/64 (21 พ.ย. 64)								รายงานผล ปี 65 (6 เดือน) ที่ประชุม Risk 2/65 (10 มิ.ย. 65) และที่ประชุมส่วนงาน 11/65 (24 มิ.ย. 65)				คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงฯ งานพัฒนาคุณภาพงานนโยบายและแผน
4.2 รายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ								รายงานผลการดำเนินงาน คณะทำงาน ITA ต่อที่ประชุมส่วนงาน 10/65 (10 มิ.ย. 65)		รายงานผลดำเนินงาน ITA ที่ประชุมส่วนงาน 14/65 (15 ส.ค. 65) พร้อมทั้งแจ้งเวียนสรุปรายงานผลการประเมิน ITA 65 ให้ผู้บริหารสถาบันฯ รับทราบทาง Email		รองผอ.ฝ่ายบริหารงานนโยบายและแผน	

3. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

4. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
1. ระดับคะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนน (จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน)	85	82.63
2. ระดับคะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	คะแนน (จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน)	85	88.44
3. ระดับคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน (จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน)	85	80.95
4. ข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เรื่อง	0	0

5. ปัญหา อุปสรรค และการปรับปรุง

ในปีงบประมาณ 2562 สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มีการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นครั้งแรก โดยสถาบันฯ ได้มีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เฉพาะในส่วนที่มีเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถาบันฯ และมีเอกสารข้อมูลที่สามารถนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ เช่น โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร ข้อมูลการติดต่อ ข่าวประชาสัมพันธ์ แผนยุทธศาสตร์ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ การประเมินความเสี่ยง ฯลฯ และมีการประเมินข้อมูลตามเกณฑ์ตัวชี้วัดในส่วนที่ยังไม่มีการดำเนินการ เช่น การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เป็นต้น เพื่อดำเนินการส่งข้อมูลและแบบประเมินข้อมูล OIT ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในปีงบประมาณ 2563-2564 สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ยังไม่มีการจัดทำแต่งตั้งคณะทำงาน ITA อย่างเป็นรูปธรรม แต่มีการดำเนินการให้ผู้เกี่ยวข้องที่มีข้อมูลเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการส่งข้อมูลตามเกณฑ์ ITA ซึ่งมีส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศและงานนโยบายและแผน เป็นผู้รับผิดชอบหลักในดำเนินการการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมีหนังสือขอความอนุเคราะห์ข้อมูลจากส่วนงานสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ในบางเกณฑ์ตัวชี้วัด OIT ได้แก่ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ E-Service แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ 6 เดือน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส เป็นต้น นอกจากนี้ สถาบันฯ ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและกลั่นกรองข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA) เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2564 เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 ให้ครบทุกองค์ประกอบ

ในปีงบประมาณ 2565 สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ เข้าร่วมเป็นปีแรกสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยมหิดล ครบทั้ง 3 องค์ประกอบ (เครื่องมือประเมิน ITA) คือ ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สํารวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และ สํารวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สำหรับการดำเนินงานตามเกณฑ์ ITA ของสถาบันฯ บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ITA ในทุกองค์ประกอบ และตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำ ITA ภายในส่วนงาน รวมทั้งแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานขององค์กรให้กับบุคลากรอย่างทั่วถึง

6. โอกาสพัฒนา

- 1) สถาบันฯ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายหรือให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นประจำอย่างสม่ำเสมอในทุกปี หรือทุกเทศกาล เช่น เทศกาลปีใหม่ เทศกาลสงกรานต์
- 2) สถาบันฯ ควรจัดอบรมให้ความรู้ หรือส่งบุคลากรในทุกระดับ (ได้แก่ ผู้บริหาร คณาจารย์ หัวหน้างาน และสายสนับสนุน) เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หรือความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 3) สถาบันฯ ควรมีการทบทวนการจัดทำแผนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย แผนการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และผู้รับผิดชอบ เป็นประจำอย่างสม่ำเสมอในทุกปี