



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง มาตรการให้ความคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลการประพฤติผิดจรรยาบรรณ

พ.ศ. ๒๕๕๙

.....

โดยที่สมควรกำหนดให้มีความคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประพฤติผิดจรรยาบรรณซึ่งได้ให้ข้อมูลแก่ผู้บังคับบัญชา คณะกรรมการหรือผู้ที่ทำหน้าที่ในการสืบสวน สอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมาย เพื่อให้ข้อมูลที่ได้รับมีความถูกต้องตรงกับข้อเท็จจริง อันจะนำไปสู่การพิจารณาเกี่ยวกับการประพฤติผิดจรรยาบรรณที่เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๒๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ อธิการบดีจึงออกประกาศไว้ดังนี้

๑. ในประกาศนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหิดล

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานที่ได้รับจัดตั้งตามประกาศมหาวิทยาลัย

“ผู้ให้ข้อมูล” หมายความว่า บุคคลผู้กระทำการให้ปรากฏต่อบุคคลอื่นโดยสุจริตเพื่อให้ทราบเกี่ยวกับข้อมูลหรือข้อเท็จจริงในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ไม่ว่าจะด้วยคำพูดหรือลายลักษณ์อักษร และให้หมายความรวมถึงการส่งเอกสารหลักฐาน ตามขั้นตอนที่กฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศกำหนด

“ข้อมูลที่เป็นประโยชน์” หมายความว่า ข้อมูลหรือข้อเท็จจริงในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ไม่ว่าจะด้วยคำพูดหรือลายลักษณ์อักษร และให้หมายความรวมถึงการส่งเอกสารหลักฐาน ตามขั้นตอนที่กฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศกำหนด อันนำไปสู่การดำเนินการแก่ผู้กระทำความผิดจรรยาบรรณ

๒. ผู้ใดให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ให้ถือว่าผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ซึ่งได้รับความคุ้มครองตามประกาศนี้

๓. ผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ตามประกาศนี้ จะต้องเป็นผู้ที่เชื่อโดยสุจริตว่ามีการกระทำความผิดจรรยาบรรณและเป็นไปตามความเชื่อว่าเป็นความจริง และไม่มีกรกลับถ้อยคำในภายหลัง

การให้ข้อมูลตามวรรคแรก ไม่ถือเป็นการเปิดเผยความลับของมหาวิทยาลัยและไม่เป็นการกระทำข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน

๔. ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับข้อมูลอันเป็นประโยชน์มีหน้าที่รายงานให้อธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานแล้วแต่กรณี เพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

๕. อธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงาน มีหน้าที่ให้ความคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่เปิดเผยชื่อ หรือข้อมูลใด ๆ ที่จะทำให้ทราบว่าผู้ใดเป็นผู้ให้ข้อมูล

(๒) ไม่ใช่อำนาจไม่ว่าในทางใดหรือกระทำการอันใดอันเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่เป็นธรรมซึ่งมีผลทำให้กระทบสิทธิหรือหน้าที่ของผู้นั้นในทางเสียหาย

(๓) ให้ความคุ้มครองมิให้ผู้นั้นถูกกลั่นแกล้งหรือถูกข่มขู่เพราะเหตุที่มีการให้ข้อมูล

(๔) ประสานงานกับพนักงานอัยการเพื่อเป็นทนายแก้ต่างคดีให้ถ้าผู้นั้นถูกฟ้องเป็นคดีต่อศาล

๖. การให้ความคุ้มครองตามประกาศนี้ให้พิจารณาดำเนินการในโอกาสแรกที่สามารถกระทำได้ และให้เริ่มตั้งแต่มีการให้ข้อมูล จนกว่าจะมีการสั่งยุติเรื่องหรือมีการดำเนินการตามกฎหมาย ประกาศ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น

๗. ผู้ให้ข้อมูลเห็นว่ายังไม่ได้รับการคุ้มครองตามประกาศนี้หรือการให้ความคุ้มครองดังกล่าวยังไม่เพียงพอ อาจยื่นหนังสือต่ออธิการบดีเพื่อให้ดำเนินการตาม ๕.

๘. เมื่ออธิการบดีได้รับคำร้องตาม ๗ แล้ว หากมีมูลน่าเชื่อว่าเป็นไปตามที่ผู้ให้ข้อมูลกล่าวอ้างให้อธิการบดีดำเนินการให้มีการย้ายหรือดำเนินการอื่นใดตามที่เห็นสมควร เพื่อให้ผู้นั้นได้รับความคุ้มครอง

๙. กรณีที่หัวหน้าส่วนงานไม่ดำเนินการตามที่อธิการบดีสั่งการให้อธิการบดีแจ้งหัวหน้าส่วนงานดำเนินการดังกล่าวภายในเวลาที่กำหนด

หากหัวหน้าส่วนงานไม่ดำเนินการตามที่อธิการบดีสั่งการภายในกำหนด โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรให้ถือว่าหัวหน้าส่วนงานกระทำความผิดวินัย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์อุดม คชินทร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล