



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีความ  
ยืดหยุ่น คล่องตัว และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับโลก (World Class University)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔, ๑๖ และ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการ  
บริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงให้

๑. ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของ  
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙

๒. ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน)

“เปลี่ยนตำแหน่ง” หมายความว่า การเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย กรณี  
ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ การเปลี่ยนตำแหน่งจากตำแหน่งประเภทสนับสนุน  
เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๒) ตำแหน่งประเภทสนับสนุน ได้แก่ การเปลี่ยนตำแหน่งจากตำแหน่งประเภทสนับสนุน  
กลุ่มสนับสนุนทั่วไป ตำแหน่งระดับช่วยปฏิบัติการ เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการขึ้นไป

“เปลี่ยนประเภทการจ้าง” หมายความว่า การเปลี่ยนประเภทการจ้างจากลูกจ้างเป็นพนักงาน  
มหาวิทยาลัย กรณีตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตั้งแต่คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป

๓. กำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของผู้ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือ  
เปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยต้องยื่นหลักฐานการผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ หรือ  
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๓.๑ เกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ จะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ดังนี้

ลำดับ ที่	ประเภทคะแนนทดสอบ	ตำแหน่งประเภท วิชาการ	ตำแหน่งประเภทสนับสนุน	
			ทุกตำแหน่งยกเว้น ระดับช่วยปฏิบัติการ	นักวิเทศสัมพันธ์ หรือ ตำแหน่งที่ต้องติดต่อ ประสานงานกับ ต่างประเทศ
๑	IELTS (Academic Module)	๖	๓	๔
๒	TOEFL IBT (Internet Based)	๗๙	๒๙	๔๐
๓	TOEFL- ITP	๕๕๐	๓๙๐	๔๓๓
๔	TOEFL- CBT	๒๑๓	๙๐	๑๒๐
๕	TOEIC	-	๔๐๐	๕๐๐
๖	MU GRAD Test	๘๐	๓๖	๔๘

ทั้งนี้ ตำแหน่งประเภทสนับสนุน ระดับช่วยปฏิบัติการ หมายถึง ตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งต่ำกว่าปริญญาตรี

๓.๒ กรณีการทดสอบภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓.๑ แต่เป็นไปตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้ ให้สามารถบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างได้

๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกขึ้นไป และมีผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษก่อนเข้าศึกษา โดยผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษมากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

๒) เป็นผู้สำเร็จการศึกษจากหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ (หลักสูตรนานาชาติ) ในประเทศที่มีการใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาทางการ

๔. กรณีนอกเหนือจากเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หากส่วนงานประสงค์จะขอยกเว้นการใช้เกณฑ์คะแนนทดสอบภาษาอังกฤษให้เสนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์อุดม คชินทร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล